



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ สร ๗๙๗๐๑/

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

๓. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอิศรา อาปะมาเก)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(นายสุรเชษฐ์ เสาทอง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- นายสุรเชษฐ์ เสาทอง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสรินางค์ เส้นทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☞ ทราบ



(นายสุรพงษ์ บรรจสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับสินบนและการทับซ้อนของการเรียกเก็บผลประโยชน์ ๒. อบรมให้ความรู้เรื่อง No Gift Policy ๓. ประกาศและแสดงเจตนาารมณ์โดยผู้บริหารท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	พนักงานส่วนตำบลรับทราบและถือปฏิบัติ	๑. ผลการประเมิน ITA มีคะแนนที่ดีและสูงขึ้น ๒. ไม่พบการดำเนิน การทางต่าวินัย การร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและการเรียกรับสินบน
๒. มาตรการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	พนักงานส่วนตำบลได้รับการยกย่องในการเชิดชูเกียรติคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ไม่พบการดำเนิน การทางต่าวินัย การร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและการเรียกรับสินบน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	๓. กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ				
๓. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลายให้แก่ผู้มารับบริการอย่างถูกต้อง	ประชาสัมพันธ์ช่องทางข้อมูลข่าวสาร/การร้องเรียน/การแสดงความคิดเห็นผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบและรับรู้ถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญต่าง ๆ ผ่านทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์	๑. ประชาชนในเขตพื้นที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากทางราชการอย่างทั่วถึง ๒. ประชาชนได้รับความสะดวกในภาคติดต่อราชการถึงที่หน่วยงาน
๔. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ผู้บริหารและคณะกรรมการดำเนินงานสามารถปฏิบัติกิจกรรมกับประชาชนร่วมแก้ไขยุทธศาสตร์กันได้	ประชาชนเห็นถึงความสำคัญในการร่วมกันปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของประชาชน