



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ จะดำเนินการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึก ลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ตำแหน่ง/สายงาน	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๙	๑๓	๑๓	๑๓	+๔	-	-	กำหนดเพิ่ม
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

(นางสาวลลิกษา วิบูลย์พานิช)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ตำแหน่ง/สายงาน	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน		๒	๒	๒	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)		๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)		๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)		๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน		๒	๒	๒	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงาน การศึกษาระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันทนการ (ปก./ชก.)		๑	๑	๑	+๑			(นางสาวกัญจิกา วิบูลย์พานิช) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)		๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)		๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับอำเภอ)
เห็นชอบตามมติ กออบต.จังหวัดสุรินทร์
ครั้งที่ ๙๐/๖๖ วันที่ ๒๖/๖/๖๖

ตำแหน่ง/สายงาน	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน		๒	๒	๒	+๒			กำหนดเพิ่ม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑				
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๕	๖๘	๖๘	๖๘	+๒๓	-	-	

(นางสาวลักขณา วิบูลย์พานิช)
 นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น																			
ที่	ตำแหน่ง/สายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่เดิม			กำลังคนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				คน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) ข	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
					ก	ตำแหน่ง (๒) ข							ค	ง	จ	ก+ข+ค	ก+ข+ค+ง	ก+ข+ค+ง+จ	
๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๙๗,๙๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๒๘๐	๒๐,๕๒๐	๒๐,๗๖๐	๗๘๖,๒๔๐	๘๐๖,๗๖๐	๘๒๗,๕๒๐	(๔๙,๘๓๐)
	สำนักงานปลัด อบต. (๑๑)																		
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๐๔๐	๔๖๒,๖๖๐	๔๗๖,๒๘๐	ว่างเต็ม
๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ขก.	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	(๓๕,๗๗๐)
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ขก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	(๒๐,๑๒๐)
๕	นิติกร	ปก./ขก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ขก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ขก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ขก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	(๑๓,๗๐๐)
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๑	๑๑๓,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๒๒,๙๒๐	๑๒๖,๒๔๐	(๙,๔๔๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๔๐๐	๑๘๙,๗๒๐	๑๙๗,๔๐๐	(๑๔,๖๑๐)
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๗,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๔,๔๔๐	๑๘๘,๗๖๐	๑๙๖,๓๒๐	(๑๔,๕๓๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๓	คนงาน		๑๓	๙	๘๖๔,๐๐๐	๐	๑๓	๑๓	๑๓	+๔	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๐	๐	๑,๒๙๖,๐๐๐	๑,๒๙๖,๐๐๐	๑,๒๙๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	กองคลัง (๑๔)																		
๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๕๙๐,๖๐๐	๕๙๖,๖๘๐	๕๙๗,๓๒๐	(๕๐,๒๖๐)
๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ขก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ขก.	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๔๓,๐๔๘	๔๕๖,๒๔๘	๔๖๙,๖๘๘	(๓๕,๗๗๐)
๑๗	นักวิชาการคลัง	ปก./ขก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๘	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ขก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๓,๕๒๐	(๑๕,๑๔๐)
๒๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๗๑,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๑๗๘,๘๐๐	๑๘๖,๐๐๐	๑๙๓,๔๔๐	(๑๔,๓๒๐)
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๙๐,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๑๙๘,๒๔๐	๒๐๖,๒๘๐	๒๑๔,๕๖๐	(๑๕,๘๘๐)
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๕๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๗๔,๗๒๐	(๑๒,๙๔๐)
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๐๔๐	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๗	คนงาน		๒	-	๐	๐	๒	๒	๒	+๒	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น																				
ที่	ตำแหน่ง/สายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่เดิม			กำลังคนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				คน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
					ก	ตำแหน่ง (๒) ข							ก	ง	จ	ก+ข+ค	ก+ข+ค+ง	ก+ข+ค+ง+จ		
	กองช่าง (๑๕)																			
๒๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๕๓๒,๘๐๐	๕๔๘,๕๒๐	๕๖๔,๙๖๐	(๓๙,๖๓๐)	
๒๙	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๑	๑	๓๑๓,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๓๒๕,๓๖๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	(๒๖,๑๒๐)	
๓๐	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๑	๑	๓๑๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	(๒๖,๕๘๐)	
๓๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ขง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๘,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม	
๓๒	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ขง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๘,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๘,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)																			
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๘๓,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๐,๖๘๐	๑๙๘,๓๖๐	๒๐๖,๔๐๐	(๑๕,๒๗๐)	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๒,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๔๔๐	๑๕๕,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	(๑๑,๘๙๐)	
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๔๓,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๑๖๐	๑๕๕,๑๖๐	๑๖๑,๙๐๐	(๑๑,๙๕๐)	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๓๗	คนงาน		๒	-	๐		๒	๒	๒	+๒	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)																			
๓๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๑,๒๔๐	๔๘๔,๓๒๐	๔๙๗,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)	
๓๙	นักวิชาการศึกษา	ปถ./ชก.	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	(๓๑,๓๔๐)	
๔๐	นักสันทนการ	ปถ./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม	
๔๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๘,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม	
๔๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๘,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๔๓	คนงาน		๒	-	๐	๐	๒	๒	๒	+๒	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
	พนักงานครู																			
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก																			
๔๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๓	-	-	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๔๕	ครู	คศ.๒	๔	๔	-	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๔๖	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๔๗	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)																			
๔๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปถ./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม	
(๕)	รวม		๖๘	๓๖	๘,๗๗๒,๖๐๐	๓๓๖,๐๐๐	๖๘	๖๘	๖๘	+๒๓	-	-	๕,๔๑๑,๖๔๘	๕๑๕,๑๔๐	๕๑๘,๙๘๐	๑๕,๕๒๐,๒๔๘	๑๕,๙๓๕,๓๘๘	๑๕,๓๕๕,๓๖๘		
(๖)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %															๒,๑๗๘,๐๓๗	๒,๒๔๐,๓๐๘	๒,๓๐๓,๑๕๕		
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๖,๖๙๘,๒๘๕	๑๗,๑๗๕,๖๙๖	๑๗,๖๕๗,๕๒๓		
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณประจำปี															๑๙.๑๙	๑๘.๘๐	๑๘.๔๑		

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น																				
ที่	ตำแหน่ง/สายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่เดิม			กำลังคนที่คาดว่าจะต้อง			อัตรากำลังคน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
							ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด										
				คน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
				ก	ตำแหน่ง (๒) ข									ค	ง	จ	ก+ข+ค	ก+ข+ค+ง	ก+ข+ค+ง+จ	

หมายเหตุ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	เป็นเงิน =	จำนวน	๘๖,๙๙๙,๐๐๐	ค่าใช้จ่ายค้ำเงินเดือน ๓๓๓ จำนวน ๑๖,๘๒๒,๔๘๕ บาท	คิดเป็นร้อยละ	๑๙.๓๔
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	เป็นเงิน =	จำนวน	๙๑,๓๔๘,๙๕๐	ค่าใช้จ่ายค้ำเงินเดือน ๓๓๓ จำนวน ๑๗,๒๙๙,๘๙๖, บาท	คิดเป็นร้อยละ	๑๘.๙๔
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	เป็นเงิน =	จำนวน	๙๕,๙๑๖,๓๙๗	ค่าใช้จ่ายค้ำเงินเดือน ๓๓๓ จำนวน ๑๗,๘๘๑,๗๒๓ บาท	คิดเป็นร้อยละ	๑๘.๕๔

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
เรื่อง กำหนดส่วนราชการและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ปก./ชก.	ชก.พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปง.	ชง.	ปง./ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	๑	๔	-	-	๒	-	-	-	-	๒	๑๓	๒๔

โครงสร้างกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑

งานพัสดุและทรัพย์สิน

- นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

งานบริหารการคลัง

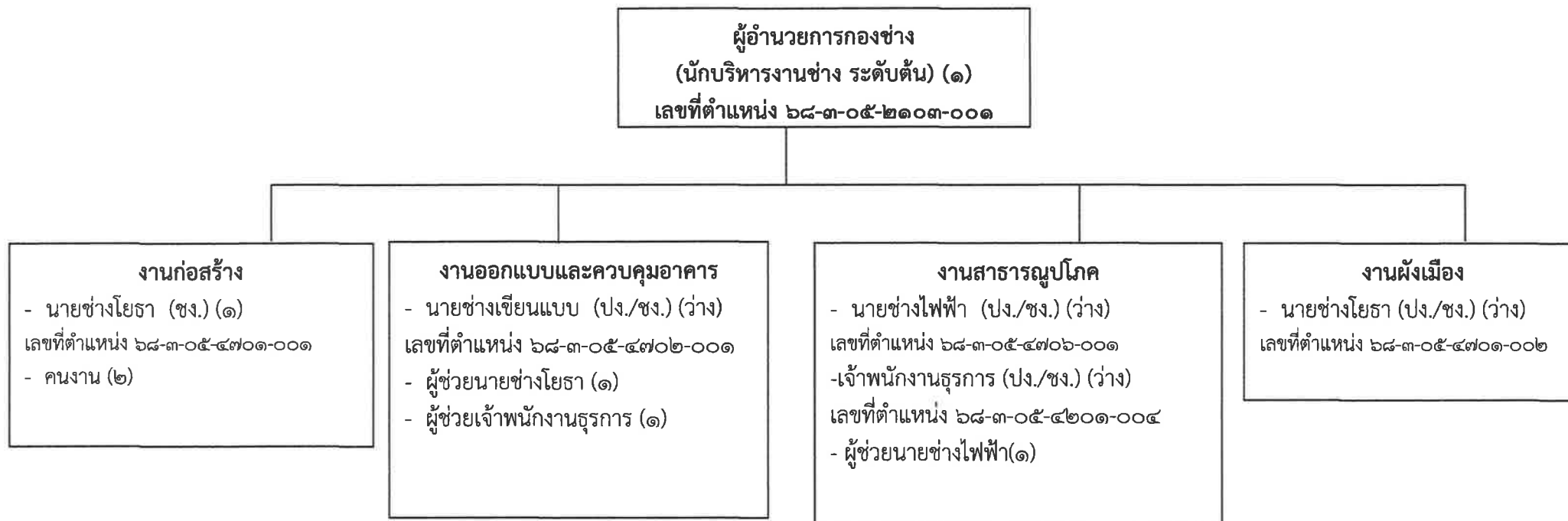
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑
- นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.) (๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- คนงาน (๒)

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้(ชก.)(๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ปก./ชก.	ชก.พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปง.	ชง.	ปง./ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	๑	๓	-	-	๑	-	๓	-	-	๔	๒	๑๕

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ปก./ชก.	ชก.พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปง.	ชง.	ปง./ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๓	-	-	๓	๒	๑๑

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
(นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) (๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑

งานบริหารการศึกษา

- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (๑)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
- คณงาน (๒)

งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา
และวัฒนธรรม

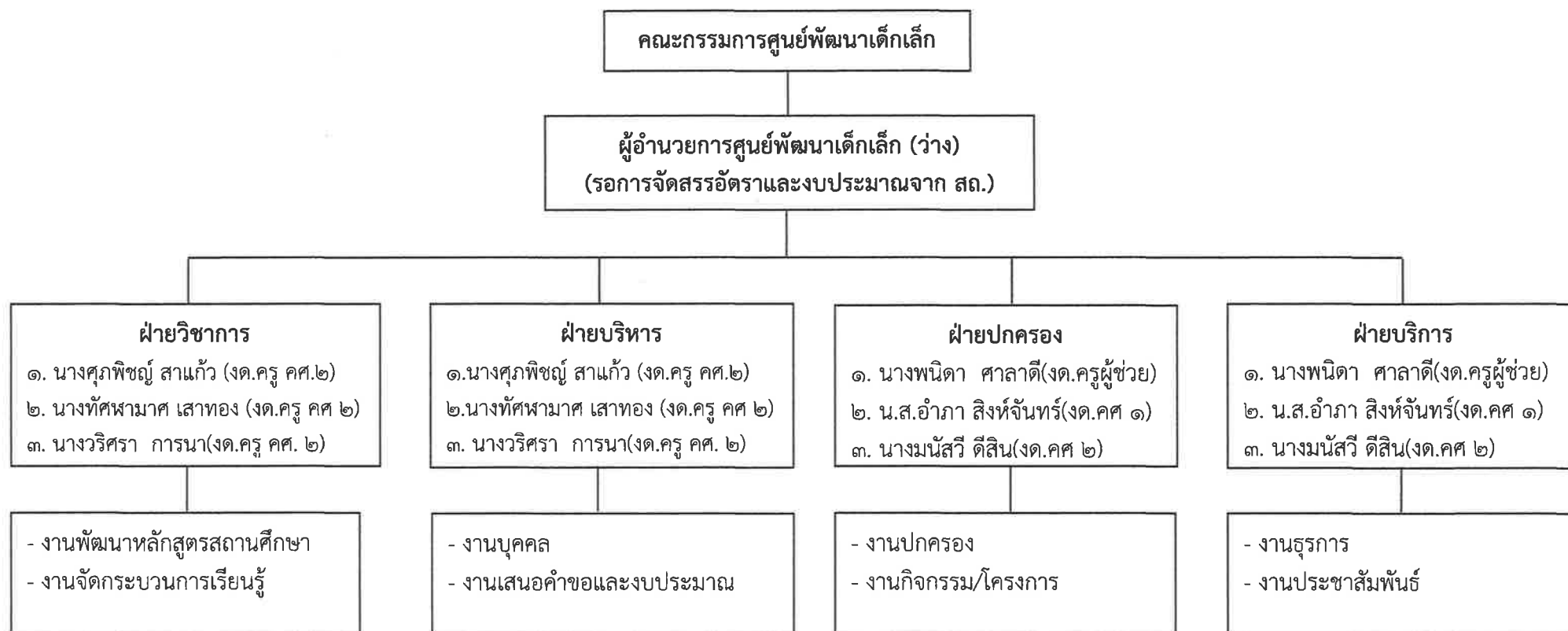
- นักสันทนการ (ปก./ชก) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕

งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

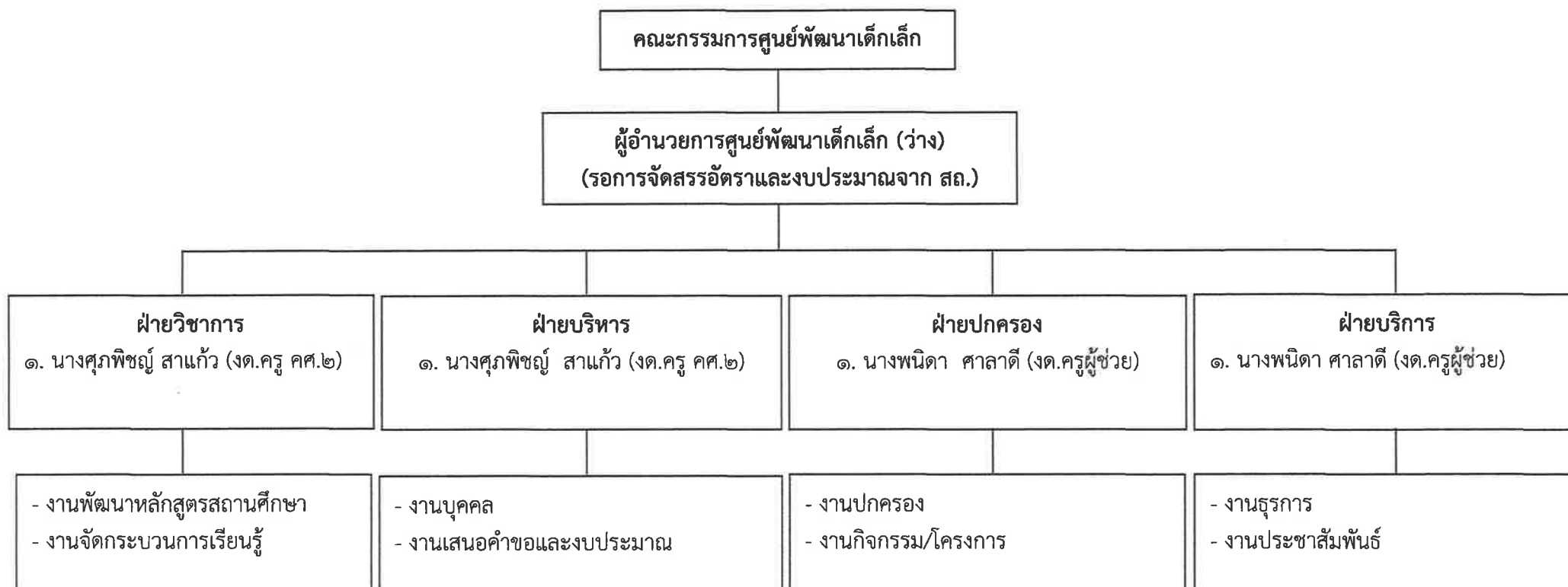
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ปก./ชก.	ชก.พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปง.	ชง.	ปง./ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒	๗

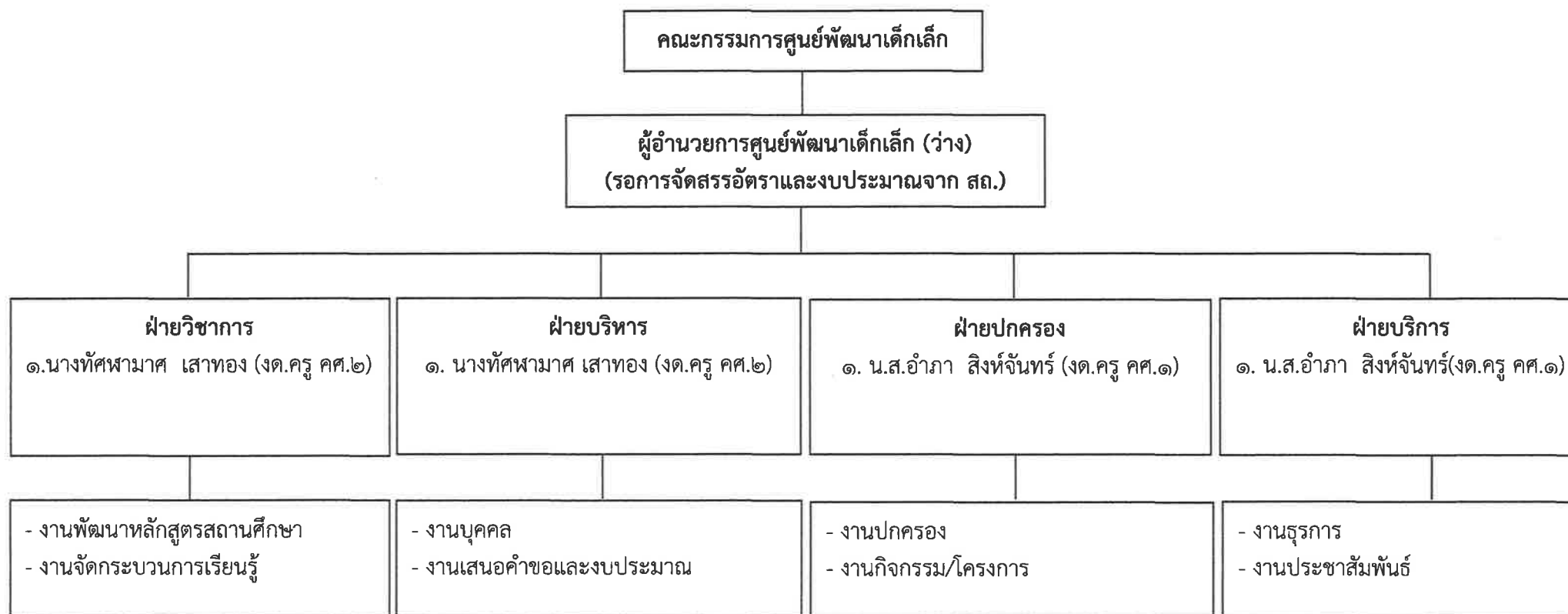
โครงสร้างการบริหารภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

[illegible]

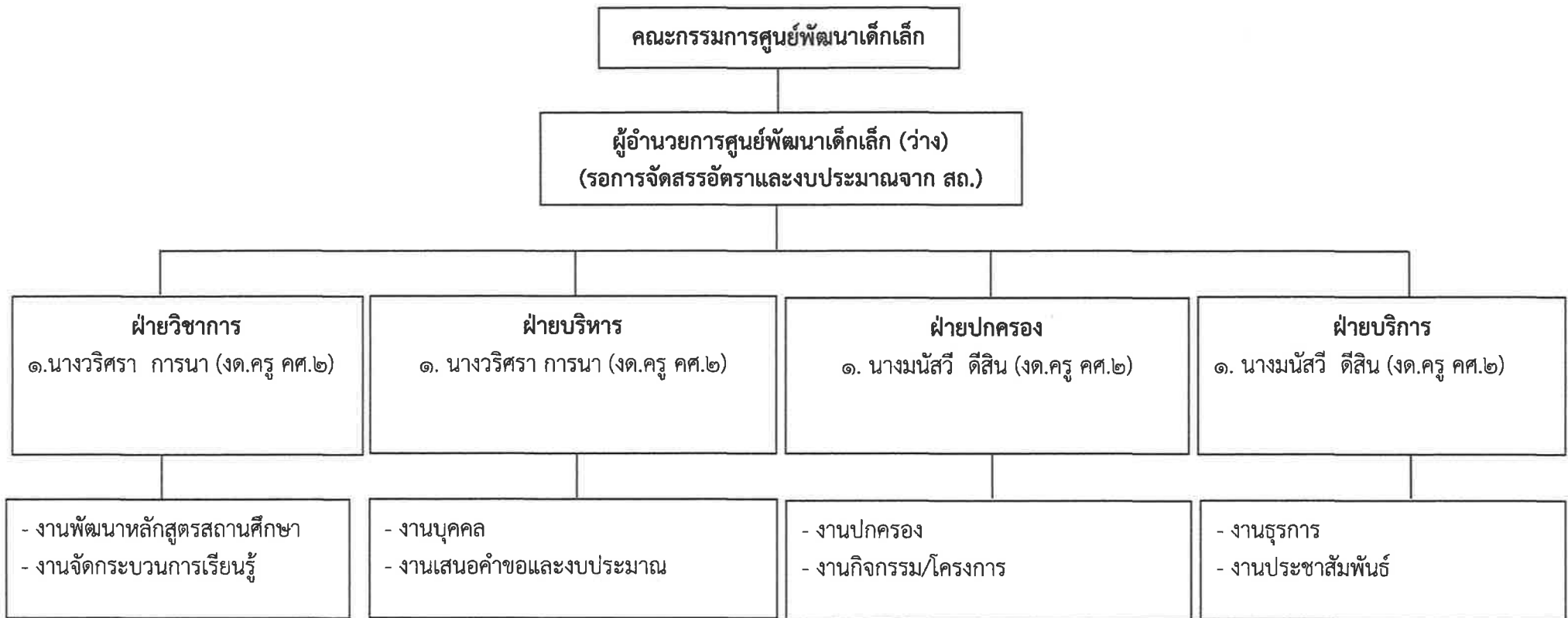
โครงสร้างการบริหารภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหมากมี

[illegible]

โครงสร้างการบริหารภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปทุมศิลาวารี

[illegible]

โครงสร้างการบริหารภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนแดง

[illegible]

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)

หน่วยตรวจสอบภายใน
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๑๒-๒๓๐๕-๐๐๑

[illegible]

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ. สุรินทร์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงิน ค่าตอบแทน	
๑	นางรสรินางค์ เส้นทอง	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	๖๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๙๗,๙๖๐ (๔๔,๘๓๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล												
๒	-	-	๖๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑๒		
๓	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๔	นางสาวพัชรินทร์ แสงสุข	บธ.ม.(การตลาด)	๖๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก.	๖๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก.	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐x๑๒)			
๕	-	-	๖๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปง./ชง.	๖๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปง./ชง.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๖	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๗	นายสุรเชษฐ์ เส้าทอง	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	๖๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๖๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)			
๘	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	กค.		เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๙	นางสาวโสภิตา แสนป้อง	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๖๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐x๑๒)			

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ. สุรินทร์

[illegible]

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ. สุรินทร์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรารเดิม			กรอบอัตรารใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงิน ค่าตอบแทน	
๑๘	นายวิศิษฐ์ จันทร์เพชร	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๑๙	นายรัฐพร กิ่งจันทร์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๒๐	นายธนภัทร บัวเงิน	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๒๑	นายอภิลาภ ศิริพิชรวงูร	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๒๒	-	-	-	-	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๒๓	-	-	-	-	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๒๔	-	-	-	-	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๒๕	-	-	-	-	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
กองคลัง												
๒๖	น.ส.ทิพรดา มาลีหวล	บรม. (บริหารธุรกิจ)	๖๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๖๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ. สุรินทร์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงิน ค่าตอบแทน	
๒๗	-	-	๖๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ปก./ชก.	๖๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๒๘	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๒๙	น.ส.ณิชานันท์ สมานพร้อม	บธม. (บริหารธุรกิจ)	๖๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๖๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑.๒)			
๓๐	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๓๑	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๓๒	นางศุภรดา บำรุงแคว้น	ปวส.	๖๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง.	๖๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง.	๑๘๑,๖๘๐ (๑๕,๑๔๐x๑.๒)			
๓๓	-	-	๖๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๖๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
๓๔	-	-	๖๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๖๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทคุณวุฒิ)												
๓๕	นางวรัญญา ส่องศรีทอง	บธ.บ.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	-	๑๙๐,๕๖๐ (๑๕,๘๘๐x๑.๒)			

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ. สุรินทร์

[illegible]

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ. สุรินทร์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงิน ค่าตอบแทน	
๔๔	นายมานะ ห่อทรัพย์	วทบ. (การก่อสร้าง)	๖๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง.	๖๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง.	๓๑๘,๙๖๐ (๒๖,๕๘๐x๑๒)			
๔๕	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๔๖	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทคุณวุฒิ)</u>												
๔๗	นายวรภัทร บุญยั้ง	วทบ. (เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๘๓,๒๔๐ (๑๕,๒๗๐x๑๒)			
๔๘	น.ส.ลัดดารัตน์ พรหมบุตร	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๒,๖๘๐ (๑๑,๘๙๐x๑๒)			
๔๙	นายสมชาย เหมะทอง	ปวส.(ไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๔๓,๔๐๐ (๑๑,๙๕๐x๑๒)			
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>												
๕๐	-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๕๑	-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ. สุรินทร์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม												
๕๒	น.ส.จุฑามาส ช้อนศรี	ศษม. (บริหารการศึกษา)	๖๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๖๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		
๕๓	นางยุพิน แก้วเกิด	ศษม. (บริหารการศึกษา)	๖๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๖๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)			
๕๔	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๕๕	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๕๖	-	-	-	-	-	๖๘-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			เพิ่มปีงบฯ
พนักงานจ้างทั่วไป												
๕๗	-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗
๕๘	-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			เพิ่มปีงบฯ ๒๕๖๗

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ. สุรินทร์

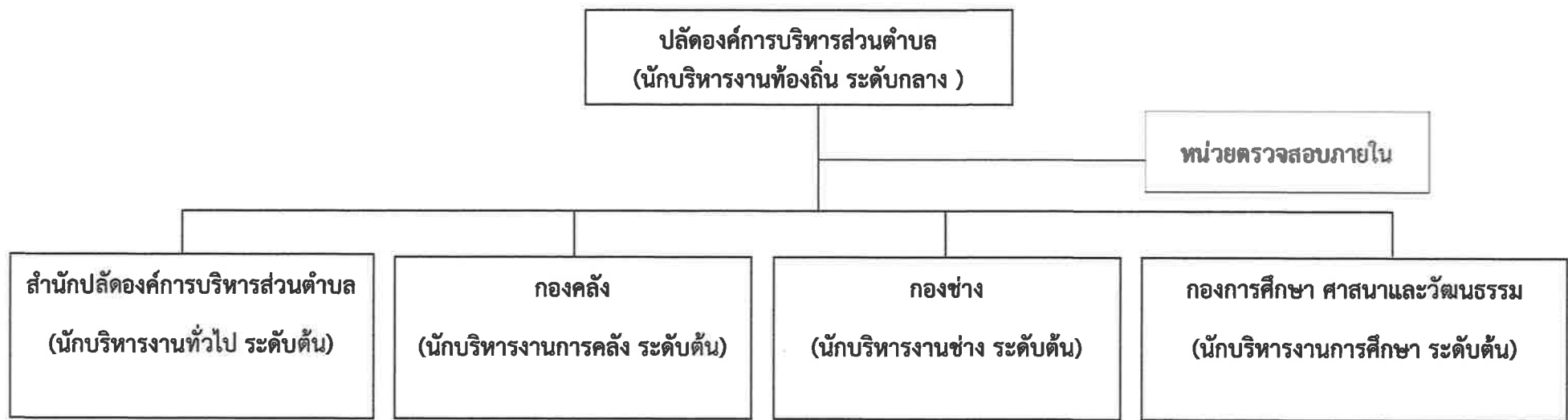
ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงิน ค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนแดง												
๕๙	-	-	๖๘-๓-๐๘-XXXX-XXX	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๖๘-๓-๐๘-XXXX-XXX	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
๖๐	นางวริศรา การนา	ศษม. (บริหารการศึกษา)	๖๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๔	ครู	คศ.๒	๖๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๔	ครู	คศ.๒	๓๔๕,๐๐๐ (๒๘,๗๕๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)		
๖๑	นางมนัสวี ดีสิน	ศษม. (บริหารการศึกษา)	๖๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๕	ครู	คศ.๒	๖๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๕	ครู	คศ.๒	๓๓๙,๘๔๐ (๒๘,๓๒๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปทุมศิลาวัน												
๖๒	-	-	๖๘-๓-๐๘-XXXX-XXX	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๖๘-๓-๐๘-XXXX-XXX	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
๖๓	นางทัศนมาศ เสาทอง	ศษม. (บริหารการศึกษา)	๖๘-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๖	ครู	คศ.๒	๖๘-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๖	ครู	คศ.๒	๓๖๔,๖๘๐ (๓๐,๓๙๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)		
๖๔	น.ส.อำภา สิงห์จันทร์	ศษม. (บริหารการศึกษา)	๖๘-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๘	ครู	คศ.๑	๖๘-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๘	ครู	คศ.๑	๓๖๑,๒๐๐ (๓๐,๑๐๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหมากมี												
๖๕	-	-	๖๘-๓-๐๘-XXXX-XXX	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๖๘-๓-๐๘-XXXX-XXX	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.ท่าตูม อ.ท่าตูม จ. สุรินทร์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงิน ค่าตอบแทน	
๖๖	นางศุภพิชญ์ สาแก้ว	ศษม. (บริหารการศึกษา)	๖๘-๓-๐๘-๖๖๐-๑๗๗	ครู	คศ.๒	๖๘-๓-๐๘-๖๖๐-๑๗๗	ครู	คศ.๒	๓๙๖,๙๖๐ (๓๓,๐๘๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)		
๖๗	นางพนิดา ศาลาดี	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	๖๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๙	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๖๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๙	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๒๗๗,๐๘๐ (๒๓,๐๙๐X๑๒)			
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๖๘	กัญจิรา	-	๖๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๖๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			

หมายเหตุ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	เป็นเงิน =	จำนวน ๘๖,๙๙๙,๐๐๐ บาท	ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ฯลฯ จำนวน ๑๖,๘๒๒,๔๘๕ บาท	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๔
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	เป็นเงิน =	จำนวน ๙๑,๓๔๘,๙๕๐ บาท	ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ฯลฯ จำนวน ๑๗,๒๙๙,๘๙๖ บาท	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๔
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	เป็นเงิน =	จำนวน ๙๕,๙๑๖,๓๙๗ บาท	ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ฯลฯ จำนวน ๑๗,๗๘๑,๗๒๓ บาท	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๔

๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบ มาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และข้อ ๔๑๗/๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เรียบร้อยแล้วในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวานิช ธนาคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
เรื่อง ประกาศจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามประกาศกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เรียบร้อยแล้ว ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ จึงจัดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่งกรออปัตรากำลังใหม่ จำนวน ๖๘ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวานิช ชนาคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
เรื่อง กำหนดส่วนราชการและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๒๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เรียบร้อยแล้ว ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศกำหนดส่วนราชการและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติกร งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๘ งาน ดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป
- ๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑.๓ งานนิติกร
- ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๖ งานกิจการสภา
- ๑.๗ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- ๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลอง ประจำเดือน และประจำปีงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ทางวิชาการ ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๒.๑ งานบริหารการคลัง

๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนการปฏิบัติงาน การก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้ งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุน ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน ดังนี้

๓.๑ งานก่อสร้าง

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร

๓.๓ งานสาธารณูปโภค

๓.๔ งานผังเมือง

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหาร การศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหาร วิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการและกองทุน

เพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกรณียังไม่ได้จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๔.๑ งานบริหารการศึกษา

๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุ และทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์ และประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๑ งาน ดังนี้

๕.๑ งานตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวานิช ธนาคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ ๗๖๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.จังหวัด)

โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. บทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน ที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม อัตรากำลังความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตรากำลังสูญเสียกำลังในแต่ละปี

๔. บทวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคน ที่มีอยู่ การพัฒนาหรือการฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

/๕.โครงสร้าง.....

๕. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้างให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวานิช ธนาคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม